

Verkoston voima ja vaikuttavuus

KAS Henry -verkosto syntyi tahdosta löytää kaakkoisen Suomen kasvuun ja onnistumisiin liittyviä tapahtumia ja tarinoita, yhteisestä uskosta rakentaa mielekästä (työ)elämää sekä vahvasta kotiseuturakkaudesta. KAS Henry -verkosto elää ja hengittää luottamuspääoman ja kohtaamisten voimalla. KAS Henry on siilojen purkaja, siltojen rakentaja, olemassa olevan hyvän ja uuden yhdistäjä, tulevaisuuden verkostokumppani.

TEKSTI: RIITTA HYPPÄNEN

TYÖELÄMÄVAIKUTTAJANA ja johtamisen valmentajana seuran laaja-alaisesti työelämää ja elinkeinoelämää onnistumisten ja menestymisten osalta. Tietokirjailijana, bloggaajana ja sosiaalisen median aktivistina nostan esille hyvää johtamista, erityisesti hyvää henkilöstöjohtamista. Seuraan yritysten ja organisaatioiden kehittämis- ja uudistustyötä lukuisten luottamustehtävieni kautta.

Uteliaisuus, kotiseuturakkaus ja optimismi siivittivät KAS Henry -verkoston ensiaskeleita

Niin mielelläni olisin jakanut onnistumistarinoita myös kotiseutuni osalta, mutta yksin en löytänyt oikeita kanavia enkä kontakteja. Lisähaaste kaakkoisen Suomen tutkimiseen syntyi ottaessani vuonna 2018 vastaan kaksi uutta luottamustehtävää: lupauduin Henkilöstöjohtajan ryhmä - HENRY ry:n kunniajäsenenä käynnistämään kaakkoisen Suomen alueverkostoa (osa KAS Henryä) ja tämän lisäksi olin aloittanut Suomen Yrittäjien osaamisen valiokunnassa edustaen Kymenlaaksoa, Etelä-Karjalaa ja Etelä-Savoa.

Kesällä 2018 listasin tuntemiani ihmisiä kaakkoisen Suomen laajalta alueelta. Yksi nimi toisensa jälkeen piirtyi omatekoiselle kartalle. Ensimmäiset yhteydenotot, ensimmäiset keskustelut. Kouvola, Lappeenranta, Kotka... Oli hienoa tuntoa, että jaamme samoja huolia, murheita, mutta myös toivon kipinöitä. Nuo kipinät antoivat energiaa edetä eteenpäin.

Kaikki isotkin asiat alkavat pienestä. Niin myös KAS Henry -verkosto. Vaikka olen ollut aktiivinen sosiaalisessa mediassa, erityisesti Twitterissä ja LinkedInissä, oli iso kynnys perustaa ensimmäistä Facebook-ryhmää. Järkeä sanoi, että se on paras ja toimivin ratkaisu tavoittaa eri alojen ihmisiä ja aikaansaada verkosto. Pelko oli turha, verkoston voima ja vaikuttavuus alkoi

KAS Henry -verkosto elää ja hengittää luottamuspääoman ja kohtaamisten voimalla.

näkyä heti – yhden ihmisen kautta löytyi toinen ja kolmas. Nyt meitä on suljetussa ryhmässä jo melkein 160.

Verkoston kasvu kohtaamisten avulla

Pelkkä oma Facebook-ryhmä tykkäyksineen, kommentteineen ja julkaisuineen ei ole riittänyt, vaikka sen merkitystä ei kannata vähätellä.

Alueemme on laaja. Meillä on seitsemän "saittia" eli kaupunkia: Kotka, Hamina, Lappeenranta, Imatra, Savonlinna, Mikkeli, Kouvola ja kaikki näitä ympäröivät kunnat. Välimatkat ovat kartalla ja tien päällä koettuna pitkiä. Siksi digitaaliset kohtaamiset ovat tärkeitä, ne luovat perustan vaikuttamistyöllemme.

Toimintaamme ohjaa myös seitsemän kantavaa ajatusta (KUVA). Niissä korostuvat tietynlainen rajattomuus, yhteisöllisyys, kontaktoinnin helppous, reagoinnin nopeus ja vahva vaikuttaminen ja välittäminen – yhdessä oppiminen.

Tätä kirjoittaessa meillä on ollut kiinnostavia tapahtumia alueellamme erilaisin teemoin:

- Mikkeliissä Etelä-Savon Ammattioppilaitoksessa (ESEDU): seudullinen yhteistyö
- Kouvolaassa Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoululla (XAMK): seudullinen yhteistyö
- Imatralla kaupungintalolla: Voimaa yrittäät -tilaisuuden jatkot
- Kotkassa Rakkausviikon tapahtumissa: Rakkaus työhön, yrittäjyyteen ja oppimiseen
- Kouvolaassa HUB Viiraamossa: Ennakointihanke Kymenlaaksossa (XAMK)
- Kotkassa XLabissa: Startup-toiminta Kymenlaaksossa
- Mikkeliissä Mikkelipuistossa: Etelä-Savon Työterveys Oy – yksi Suomen Parhaista Työpaikoista
- Kouvolaassa HUB Viiraamossa: HR-asiiantuntija -opintojen yhteiskehittämistä (XAMK)

Oli hienoa tuntoa, että jaamme samoja huolia, murheita, mutta myös toivon kipinöitä.

Innolla odotan tulevia tapahtumia itseohjautuvuudesta ja ketteryudesta OP-Kymenlaakson tiloissa (17.2.) ja Etelä-Kymenlaakson kasvusta ja kehittymisestä Cursorin tiloissa (5.3.). Lappeenrantaan suunnitellaan tilaisuuksia, joissa korostuu ennakoitavuus, uudistuminen sekä osaamisen ja oppimisen johtaminen muutosten keskellä.

Mitä olemme löytäneet tähän mennessä?

Ensiksi, olemme löytäneet upeita innostuneita ja kasvuhaluja ihmisiä, erilaisissa rooleissa ja elämänvaiheissa olevia ihmisiä. Olemme löytäneet ennen kaikkea välittäviä ihmisiä. Koko kaakkoinen Suomi kuuluu alueisiin, joissa on todella mietittävä väestön kehittymistä, elinvoimaa, vetovoimaa kuin myös pitovoimaa. KAS Henry -verkoston väellä eli tuttavallisemmin ”kassulaisilla” on katse tulevaisuuteen. Emme valita, vaan välitämme.

Toiseksi, olemme löytäneet paljon jo olemassa olevia yhdistyksiä, järjestöjä, verkostoja, jotka myöskin toimivat rakentaen kasvua ja elinvoimaa. On kaupakamareita, yrittäjäjärjestöjä, kehitysyhtiöitä, maakunnallisia verkostoja, hankkeisiin liittyviä verkostoja ym. Osalla on takanaan jo pitkä historia, osa saanut alkunsa vasta muutama vuosi sitten. Paljon tietoa, kokemusta, osaamista, kontakteja, vaikutusvaltaa, tapahtumia ja tilaisuuksia. Mutta pääsääntöisesti kukin toimii itsenäisesti, kukin omalla alueellaan ja ”tontillaan”.

Kolmanneksi, olemme löytäneet suuren määrän eri asteen oppilaitoksia, joissa opetustehtävien lisäksi korostuu työelämäyhteydet ja yrittäjyyskasvatus. On käynyt selväksi, miten tärkeä rooli yksittäisellä oppilaitoksella on koko seutukunnan kehitykseen. Oppilaitosyhteistyö on juuri niin hyvää kuin yhteistyön sujuvuus alueen yritysten ja muiden työelämätoimijoiden kanssa on. Valitettavasti tätäkin yhteistyötä tehdään pitkälti itsekseen ja omin voimin.

Yhdessä olisimme niin paljon enemmän

Verkoston rakentaminen on matka, jossa on opittava nauttimaan askeleista, jotka vievät eteenpäin. Maalia

KAS Henry – seitsemän kantavaa ajatusta



#1 Verkostojen verkosto: ”sen seitsemän saittia”. Paikallisia heimoja. Paikalliset vahvuudet. #lisäarvo

#2 Matala kynnyksen osallistua. Antamista ja saamista. #sharingiscaring #vertaistuki

#3 Digitaalisuus – etänä mutta läsnä. FB ryhmä. Lisää somea. Tekstejä, kuvia ja livevideoita. #kohtaamisosaaminen

#4 Kokeiluja ja kokeiluista oppimista. #kokeilukulttuuri

#5 Isomman asian äärellä. Käännetään heikkoudet vahvuudeksi. Vaikutetaan. Välitetään. Otetaan vastuuta. #merkityksellisyys

#6 Ei pelkkää puhetta, vaan arjen tekoja. Vierailuja, haastetehtäviä, pro bono ym. #KASteko #KASvierailu #KASathon

#7 Integrointia – olemme verkostona kysytty kumppani. #winwinwin



Riitta Hyppänen / 11.10.18

en edes hahmota. Verkoston johtaminen, luottamuksen rakentaminen ja yhteisömanagerointi vaativat aikaa ja kärsivällisyyttä ja samalla antavat niin paljon.

KAS Henry -verkoston matka jatkuu yhdessä. Tarvitsemme mukaan lisää aktiivisia ihmisiä. Fokus kaipaava kirkastamista. Paljon on kehitettävää. Lisäksi alueellamme tarvitaan siilojen purkamista ja siltojen rakentamista. KAS Henry -verkostolla ei ole kaupunki-, kunta- eikä maakuntarajoja. KAS Henry:ssä emme kysy ikää, tutkintoa, ammattia emmekä jäsenkirjaa, vain rakkautta kehittämiseen ja kehittymiseen. Siksi meidän on helppo toimia yhdessä. Keskenämme ja myös muiden toimijoiden kanssa.

Toisen onnistuminen ei ole toiselta pois. Näin me haluamme uskoa. ■

**Emme valita,
vaan välitämme.**



Kuva: Joonas Viikari

Kirjoittaja Riitta Hyppänen on intohimoinen uudistaja, merkityksellisen työelämän rakentaja paremman johtajuuden ja jatkuvan oppimisen kautta. www.riittahyppanen.fi