

merkitystä niin, että aikaa vievälle instituutioiden rakentamiselle ei ole enää tarvetta, kirja muistuttaa. Eläköön siis joukkovoiman, parvityön ja verkkoyhteisöjen tutkimus!

Kaadetaan kauppakorkea on kiinnostava julistus tärkeän asian puolesta. Perusidea on yksinkertainen, mutta lukijana jää väistämättä miettimään laajemman uudistuksen realistisuutta. Monitieteiseen ja avarakatseisempaan opetukseen ja tutkimukseen tulisi olla myös systeemitason kannustimia – ilman niitä mitään ei tapahdu. Toisaalta on yhteisöjä, joissa Parkerin opit jo toteutuvat.

Organisointikoulun konsepti kuulostaa paikoin aivan tietojohdantiselta. Myös sillä on ollut hankaluuksia määrillä itsensä riittävän laveasti, mutta tulla silti erotelluksi

omana alanaan, jossa ymmärrettään aineettomien voimavarojen merkitys ja erityispiirteet. Samaan aikaan tietojohdantaminen on ollut suomalaisissa korkeakouluissa niitä harvoja aitoja monitieteisyyden pesiä, joissa suhtaudutaan ennakkoluulottomasti erilaisiin organisoimisiin tapoihin ja uusiin ilmiöihin. Tästä on hyvä jatkaa. ■

Pidempi arvio kirjasta on luettavissa Tohtorille töitä -blogissa: <http://tohtorilletoita.com/kaadetaan-kauppakorkea>

Monitieteiseen ja avarakatseisempaan opetukseen ja tutkimukseen tulisi olla myös systeemitason kannustimia – ilman niitä mitään ei tapahdu.

Reetta Kilpeläisen pro gradu:

Kuinka naisverkostossa toimiminen mahdollistaa äitien aineettoman pääoman kehittymisen?

Case Mothers in Business (MiB) ry

Tutkimuksessa selvitetään, kuinka naisverkostossa toimiminen mahdollistaa äitien aineettoman pääoman kehittymisen. Siinä keskitytään inhimilliseen pääomaan, sosiaaliseen pääomaan, henkilökohtaiseen tietojohdantamiseen sekä naisten urakehitykseen. Aihe on ajankohtainen ja antaa näkökulman naisverkoston toiminnasta aineettoman pääoman kehittymiseen ja sitä kautta äitien ja naisten urakehitykseen ja työllistymiseen.

Yhteiskunnallisessa keskustelussa on noussut pinnalle työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen ja enenevässä määrin on alettu kiinnittämään huomiota perheen ja työn yhteensovittamisen edistämiseen. Suomessa vanhemmilla on mahdollisuus jäädä pitkillekin vanhempainvapaille lapsen synnyttyä ja äidit jäävät yleisimmin kotiin hoitamaan lapsiaan perhevapaille, joka puolestaan katkaisee heidän työuransa joksikin aikaa. Aineettoman pääoman kehittämällä on äideille merkitystä, koska kehittämällä omaa aineetonta pääomaansa, äidit pysyvät työelämän muutoksissa mukana ja silloin heillä on valmiudet olla osana työelämää hyvinkin nopeasti. Perhevapailta ollessaan äitien on hyvä kasvattaa verkostoaan ja ylläpitää työelämätaitojaan sekä kerryttää uutta osaamista, tietoja ja taitoja, jotka hyödyttävät heitä työllistymiseen tai työpaikan vaihtoon.

Tutkimuksen mukaan inhimillinen pääoma kehittyi verkostossa äitien oman aktiivisen toiminnan kautta tiettyjen osa-alueiden osalta sosiaalisen pääoman avulla. Sosiaalisen pääoman kehittymistä auttoi verkostossa vallitseva luottamuksen, yhteistyön ja yhteisöllisyyden ilmapiiri. Henkilökohtainen tietojohdantaminen oli jokaiselle äidille oma tapa toimia tiedon jakamisen, soveltamisen ja hallinnoinnin suhteen, ja se mahdollisti inhimillisen ja sosiaalisen pääoman kehittymisen. Kun inhimillinen ja sosiaalinen pääoma kehittyi, oli sillä merkitystä äitien urakehitykseen. Naisverkosto mahdollisti äitien urakehityksen lisääntyneenä inhimillisenä ja sosiaalisena pääomana sekä vertaistukena perheen ja työn yhteensovittamisessa ja työelämätaitojen ylläpitäjänä.



Tutkimus nostaa esiin tämän naisverkoston merkityksen äitien aineettoman pääoman kehittymisen alustana perhevapaiden aikana ja urakehityksen mahdollistajana. Naisverkosto on äideille erittäin merkittävä ja voimaannuttava yhteisö, jossa he saavat vertaistukea äitiyteen sekä työelämään liittyen. MiB verkostona on yhteiskunnallisesti vaikuttava uudenlainen ilmiö.

Käsitteet

Inhimillinen pääoma sisältää tiedot, taidot, innovatiivisuuden, suorituskyvyn, organisaation arvot ja kulttuurin. Organisaatio ei voi omistaa inhimillistä pääomaa. (Edvinsson & Malone 1997, 11.)

Sosiaalinen pääoma koostuu sosiaalisista kontakteista verkostossa. Se on investointi sosiaalisiin suhteisiin, joissa on odotettavissa oleva tuotto. Yksilöt osallistuvat vuorovaikutukseen ja verkostoitumiseen tuottaakseen itselleen voittoa. (Lin 1999, 28, 30, 31.)

Henkilökohtainen tietojohdantaminen auttaa yksilöitä olemaan tehokkaampia yksilö-, organisaatio- ja sosiaalisella tasolla. Siinä keskitytään henkilön omaan tapaan löytää, yhdistää, oppia ja tutkia tietoa. (Pauleen 2009, 221.)

Kirjoittaja Reetta Kilpeläinen on tietojohdantamisen ja aineettoman pääoman asiantuntija, ja toimii HR-asiantuntijan tehtävissä. Hän on valmistunut LUT-yliopistosta toukokuussa 2020 tietojohdantamisen ja johtajuuden koulutusohjelmasta. Työelämässä hänen sydämensä sykkii organisaation kehittämiseksi ja yksityiselämässä perheelle; erityisesti kahdelle alakouluikäiselle pojalle.

Linkki graduun: <http://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2020042822876>

Sosiaalisen pääoman kehittymistä auttoi verkostossa vallitseva luottamuksen, yhteistyön ja yhteisöllisyyden ilmapiiri.